

## Les Ecoles Nationales Vétérinaires françaises Recrutent un(e)

### Coordonnateur/trice du réseau « Formation continue » des ENVF et chargé/e de mission qualité (H/F)

Poste basé à Oniris – VetAgroBio Nantes  
 (Ecole Nationale Vétérinaire, Agroalimentaire et de l’Alimentation Nantes Atlantique)  
 101 Route de Gachet, 44307 **NANTES** Cedex 3

|                                |  |
|--------------------------------|--|
| <b>DOMAINE PRINCIPAL</b>       | <i>Coordination<br/>Qualité – domaine de la formation (référentiel Qualiopi)</i>   |
| <b>Contexte du recrutement</b> | <p>Lauréat de l’Appel à Projet “Accélération des stratégies de développement des établissements de l’enseignement supérieur et de la recherche” (ASDESR), le projet ENVF FTLV, porté par Oniris pour le consortium des Écoles Nationales Vétérinaires Françaises (ENVF) et soutenu financièrement par l’ANR (France 2030) consiste à développer l’offre de formation continue des quatre ENVF, harmoniser les processus et mutualiser les outils.</p> <p>A l’issue de la phase 1 du projet (2024-2026) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les outils numériques communs auront été mis en place (logiciel de gestion de la formation continue, sites internet, Moodle) et seront inter-connectés ;</li> <li>- grâce à la chargée de mission qualité, les procédures communes auront été élaborées en cohérence avec ces outils et des audits vis-à-vis du référentiel Qualiopi auront été menés afin d’élaborer des plans d’actions en vue de l’amélioration continue des processus ;</li> <li>- grâce aux ingénieurs pédagogiques implantés dans les 4 ENVF, l’offre de formation se sera structurée (processus de certification, habilitation) et continuera de s’étoffer (nouvelles formations, digitalisation de formations existantes,...) ;</li> <li>- la communication externe aura été améliorée et le positionnement des ENVF aura été clarifié dans ses ambitions suite aux travaux « marketing » menés.</li> </ul> <p>Pour assurer la phase 2 du projet, les ENVF ont besoin de continuer de faire vivre le réseau des directions et services de formation continue, poursuivre la dynamique de l’amélioration continue des processus et son suivi au sein des ENVF et d’assurer une transition de l’organisation des ressources affectées au projet FTLV en relais du chargé de mission « stratégie » ENVF qui assurait la direction de l’équipe de manière transitoire.</p> |
| <b>MISSIONS</b>                | <p>Sous l’autorité du chargé de mission « stratégie des ENVF », responsable du projet ANR, et en lien étroit avec l’ensemble des parties prenantes, le coordonnateur du réseau et chargé de mission qualité aura pour missions principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de faire vivre et d’animer le réseau de formation continue entre les 4 ENV, en particulier dans le cadre du projet ANR FTLV avec ses différentes instances de gouvernance (Comité formation continue, comité opérationnel,...) ;</li> <li>- d’apporter un soutien aux services de formation continue dans leur démarche d’amélioration continue, poursuivre la rédaction et l’harmonisation des procédures et processus et assurer le suivi des plans d’actions élaborés sur la base du référentiel Qualiopi ;</li> <li>- de participer, en lien étroit avec le chargé de mission « stratégie », à la phase de transition dans l’organisation des ressources de l’Agence sur la base de l’organisation cible définie.</li> </ul>   |
| <b>ACTIVITÉS ESSENTIELLES</b>  | <p>1) Animation du réseau de formation continue des ENVF</p> <p>Le coordonnateur recruté (H/F) aura la charge d’assurer une activité de coordination générale des activités de formation continue dans ses différentes composantes, notamment :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- réunir régulièrement les instances opérationnelles de gouvernance liées au projet ANR ;</li> </ul>  |

- participer aux instances de gouvernance des différents projets inter-Ecoles (DIE) – comités de pilotage, comités pédagogiques, comités de perfectionnement en tant que de besoin - et apporter un appui aux écoles qui en portent la responsabilité administrative (lien avec les instances des écoles) ;
- assurer une coordination générale des passages des projets inter-écoles devant les différentes instances en lien avec les responsables des ENVF dans le cadre des créations ou renouvellement de formations ;
- assurer la diffusion de l'information entre les différents acteurs de la formation continue au sein des ENVF ;
- participer à la valorisation des actions de formation continue des ENVF en lien étroit avec les services communication des ENVF et le /la chargé de communication ENVF sur les différents supports existants ;
- assurer si besoin un rôle de représentation pour les écoles en lien avec les autres intervenants.

En tant que coordonnateur du réseau FC des ENVF, la personne recrutée sera amenée à appuyer le chargé de mission « stratégie » sur les activités de suivi et reporting des actions dans le cadre du projet ANR sous ses différents aspects (administratifs, budgétaires et scientifiques).

## 2) Chargé de mission qualité

La personne recrutée aura pour charge de poursuivre les travaux réalisés en phase 1 et en faisant vivre le système qualité de formation continue pour les aspects communs et transversaux entre les 4 ENVF. Les principales activités seront :

- De rédiger ou finaliser les procédures manquantes ;
- De réaliser des audits « internes » ou mettre en place ces audits par un réseau de référents internes ;
- D'assurer un suivi des plans d'actions des ENVF dans le cadre de leur dynamique d'amélioration continue dans une optique de labellisation, si besoin, de certification « Qualiopi » ;
- assurer la veille dans le domaine
- animer le suivi des partenaires habilités dans le cadre des processus existants (certifiés ou non) pour les formations concernées ;
- Accompagner les services de formation continue dans leurs relations avec les institutions pilotes de la formation professionnelle et les financeurs : France Compétences, France Travail, CFA, OPCO...
- Coordonner le dépôt des dossiers de demande d'inscription des formations au Répertoire Spécifique
- Accompagner le montage des dossiers d'habilitation, et Répertoire Spécifique France Compétences en lien étroit avec les ingénieurs pédagogiques compétents en la matière ;
- Appuyer les services de formation continue pour l'identification et la centralisation des éléments de preuves; accompagner les équipes dans la création ou l'évolution des éléments de preuve.
- Appuyer les services de formation continue pour la préparation des audits le cas échéant.

## 3) Accompagner la transition dans l'organisation des ressources dédiées à la formation continue en lien avec le projet ANR-FTLV

Dans le cadre du projet ANR – FTLV, la personne recrutée accompagnera la transition de l'organisation actuelle en cohérence avec la trajectoire définie pour la phase 2 puis les années suivantes pour les ENVF.

Le coordonnateur recruté travaillera en lien étroit avec le chargé de mission stratégie des ENVF mais également les directeurs et responsables de services FC des 4 ENVF.

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>COMPÉTENCES</b>             | <b>Connaissances</b>  |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gestion de projet</li> <li>▪ Réglementation juridique, administrative et financière des établissements publics</li> <li>▪ Environnement et réseaux professionnels</li> <li>▪ Connaissances de référentiels normatifs / qualité, Qualiopi notamment</li> </ul>  |
|                                | <b>Savoir-faire</b>   |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Qualités rédactionnelles, notamment selon des formats adaptés aux référentiels applicables</li> <li>▪ Savoir gérer la confidentialité des informations et des données.</li> <li>▪ Connaître l'environnement bureautique et maîtriser la pratique des logiciels bureautiques courants</li> <li>▪ Savoir gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe</li> <li>▪ Travailler en équipe</li> <li>▪ Assurer une veille normative et réglementaire</li> <li>▪ Capacité de négociation et à emporter l'adhésion</li> <li>▪ Capacité à mobiliser les personnes dans la mise en place du changement</li> </ul> |
|                                | <b>Savoir-être</b>  |
|                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bonne communication</li> <li>▪ Sens de l'organisation</li> <li>▪ Sens de l'analyse et esprit d'initiative</li> <li>▪ Sens des relations humaines et travail en équipe</li> <li>▪ Rigueur, Écoute, Réactivité</li> </ul>  |
| <b>Télé-travail</b>            | <b>OUI, selon les dispositions du règlement intérieur en vigueur</b>  |
| <b>Contraintes spécifiques</b> | <b>Déplacements occasionnels dans les 4 Ecoles nationales vétérinaires de France.</b>   |
| <b>SALAIRE</b>                 | <b>De 3200 à 3800 € brut mensuel<br/>Selon expérience</b>   |
| <b>Nature du CONTRAT</b>       | <b>CDD de 2 ans, possibilité de prolongation à étudier</b>  |
| <b>Profil recherché</b>        | <p><b>Niveau bac + 5 souhaité ou bac +3 avec expérience significative en gestion de projet, qualité, formation professionnelle ou coordination de réseau multi-acteurs.</b></p> <p><b>Une expérience dans les domaines Qualiopi, formation continue, audit interne ou suivi de plans d'action est fortement souhaitée.</b></p> <p><b>Une expérience dans le suivi de projets financés, le reporting institutionnel ou la coordination inter-structures serait aussi appréciée</b></p>   |
| <b>Date de prise de poste</b>  | <b>Souhaitée : 1<sup>er</sup> septembre 2026<br/>1<sup>er</sup> janvier 2027 au plus tard</b>   |
| <b>Candidatures</b>            | <b>Jusqu'au 30/06/2026. Entretiens prévus entre le 1<sup>er</sup> et le 17/07/2026</b>  |

Adresser vos candidatures à : [recrutement.contractuel@oniris-nantes.fr](mailto:recrutement.contractuel@oniris-nantes.fr), copie [vincent.herau@oniris-nantes.fr](mailto:vincent.herau@oniris-nantes.fr) .

**CV + lettre de motivation + prétentions salariales obligatoires**

Pour plus d'informations : contacter

- ✓ Olivier Gédéon, secrétaire général ([olivier.gedeon@oniris-nantes.fr](mailto:olivier.gedeon@oniris-nantes.fr))
- ✓ Vincent Hérau, chargé de mission ENVF ([vincent.herau@oniris-nantes.fr](mailto:vincent.herau@oniris-nantes.fr))